




**Силабус навчальної дисципліни
«Управління людськими ресурсами»**

**Галузь: 275 Транспортні технології
Спеціальність: 275 Транспортні технології (на повітряному транспорті)**

Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський)
Статус дисципліни	Навчальна дисципліна вибіркового компонента із фахового переліку
Семестр	Осінній семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/години	3 кредити/90 годин
Мова викладання	українська
Що буде вивчатися (предмет вивчення)	<p>Задачею управління людськими ресурсами є пізнання закономірностей і факторів поведінки та їх застосування в досягненні цілей організації з врахуванням особистих і групових інтересів персоналу.</p> <p>Предметом вивчення є: управління персоналом підприємства (організації); управління поведінкою; управління процесом вивільнення персоналу; управління соціально-професійним просуванням; управління соціальною сферою; управління конфліктами; управління соціально-трудовами відносинами; управління стресами; управління трудовою адаптацією персоналу.</p>
Чому це цікаво/треба вивчати (мета)	Метою викладання дисципліни є забезпечення достатнього рівня компетенції спеціалістів для транспортної галузі у питаннях управління людськими ресурсами на підприємствах, в аеропортах та авіакомпаніях, вивчення основних задач управління персоналом на транспорті.
Чому можна навчитися (результати навчання)	<p>Будуть сформовані знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> – основні концепції управління людськими ресурсами; – систему управління людськими ресурсами в транспортній галузі; – управління персоналом як соціальною системою; – кадрову політику організації; – необхідну інформацію щодо поняття планування людських ресурсів в транспортній галузі; – методи та етапи планування; – необхідну інформацію щодо критеріїв відбору працівників; – методи набору та відбору працівників; – методи та способи інтеграції працівника в колектив; – види стратегій управління, реалізацію стратегій; – необхідну інформацію щодо мотивації та стимулювання праці робітників цивільної авіації; – основні інструменти розвитку персоналу; – форми професійної підготовки та перепідготовки працівників; – управління трудовими відносинами в колективі; – вплив корпоративної культури на забезпечення безпеки авіації; – зарубіжний досвід управління людськими ресурсами.

<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<p>У результаті опанування дисципліною у студентів повинні бути сформовані наступні компетентності:</p> <ul style="list-style-type: none"> – пройти та провести співбесіду на роботу; – скласти професійне резюме; – ефективно набирати і відбирати необхідних працівників; – ефективно використовувати людський фактор на транспорті; – планувати потреби в людських ресурсах; – проводити аналіз робочого місця; – давати оцінку виконання роботи персоналом; – вирішувати конфліктні ситуації в колективі; – використовувати зарубіжний досвід управління людськими ресурсами.
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни: Системний підхід в управлінні людськими ресурсами. Управління персоналом як соціальною системою. Аналіз робочого місця. Кадрова політика організації. Планування людських ресурсів. Набір персоналу. Інформаційні технології набору персоналу. Відбір персоналу. Первинний відбір персоналу. Методи відбору працівників. Співбесіда. Написання резюме. Інтеграція нового працівника. Мотивація людських ресурсів. Методи мотивації персоналу. Управління розвитком людських ресурсів. Поняття кар'єри, її типи. Оцінка персоналу. Управління трудовими відносинами. Поняття малих груп і колективу. Лідерство. Соціальний розвиток і корпоративна культура організації. Конфлікт, типи і управління конфліктами. Стратегічне управління людськими ресурсами. Зарубіжний досвід управління людськими ресурсами.</p> <p>Види занять: лекції, практичні</p> <p>Методи навчання: пояснювально-ілюстративні, проблемного викладу, навчальні дискусії, онлайн</p> <p>Форми навчання: денна, заочна, дистанційна</p>
<p>Пререквізити</p>	<p>Теоретичною базою вивчення дисципліни є попередні навчальні дисципліни: «Вступ до спеціальності: "Транспортні технології"», «Загальний курс транспорту», «Системний аналіз на транспорті»</p>
<p>Пореквізити</p>	<p>Дисципліни, які будуть використовувати результати навчання даного курсу: «Основи діяльності транспортних підприємств», «Авіаційні пасажирські перевезення», «Авіаційні вантажні перевезення», «Продаж авіаційних перевезень та тарифи», а також в процесі професійної діяльності після закінчення бакалаврату та при навчанні в магістратурі</p>
<p>Інформаційне забезпечення з репозитарію та фонду НТБ НАУ</p>	<p>Науково-технічна бібліотека НАУ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Мороз О. С. Управління людськими ресурсами: навчальний посібник/ МОН України, Запорізька державна інженерна академія. – Запоріжжя: ЗДІА, 2015. – 324 с. 2. Управління людськими ресурсами: понятійно-термінологічний словник: навчальний посібник / Щокін Г. В., Антонюк О. В., Головатий М. Ф., ред. – Київ: МАУП, 2006. – 489 с. 3. Петрова І. Л. Стратегічне управління людськими ресурсами: навчальний посібник/ МОН МС України, Київський національний економічний університет ім. Вадима Гетьмана. – Київ: КНЕУ, 2013. – 466 с. 4. Руденко О. М., Штурхецький С. В., Шершньова О. В., Філіпова Н. В. HR-менеджмент у публічному управлінні: навчальний посібник/ МОН України, Чернігівський національний технологічний ун-т. – Київ: Кондор, 2016. – 124 с.

	Репозиторий НАУ: 1. Передерій Н.М. Навчально-методичний комплекс навчальної дисципліни «Управління людськими ресурсами»	
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторія теоретичного навчання, проектор, ноутбуки	
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Іспит	
Кафедра	Організації авіаційних перевезень	
Факультет	Транспорту, менеджменту і логістики	
Викладач(і)		ПЕРЕДЕРІЙ НАДІЯ МИКОЛАЇВНА Посада: доцент Профайл викладача: https://scholar.google.com.ua/citations?user=zJbp-RUAAAAJ&hl=uk https://orcid.org/0000-0003-4173-9445 Вчений ступінь: кандидат економічних наук Тел.: 0966927926 E-mail: nadiia.perederii@npp.nau.edu.ua Робоче місце: 2.206
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс	
Лінк на дисципліну		

Завідувач кафедри

Г. Юн

Розробник

Н. Передерій